

GROSSHAUS

Stanz-, Feinstanz-, Stanzbiegetechnik

MAGATARTÁSI
KÓDEX

Tartalomjegyzék

I. Általános alapelvek

1. Alapvető értelmezés
2. A jogszabályok betartása
3. OEM-specifikus követelmények

II. Az emberi jogokra és a munkajogra vonatkozó alapelvek Emberi jogi rendelkezések

1. Emberi jogok
2. A megkülönböztetés tilalma
3. Sokszínűség, egyenjogúság és befogadás
4. Etikus munkaerő-felvétel
5. Munka- és egészségvédelem
6. Munkakörülmények, a kényszermunka és a gyermekmunka tilalma
7. Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása

III. Kereskedelmi tevékenységünk alapelvei

1. A korrupció tilalma
2. A versenytársakkal szembeni magatartás
3. Összeférhetetlenségek
4. Vendéglátás és ajándékok

IV. A környezeti felelősség alapelvei

1. Környezetvédelem
2. A föld-, erdő- és vízjogok, valamint a helyi közösségek védelme

V. A kommunikáció alapelvei

1. Kommunikáció
2. Védelem a megtorlással szemben

VI. Az adat- és információkezelés alapelvei

1. Üzleti titkok / bizalmasság
2. Információk közzététele
3. Adatvédelem

VII. Jogi felelősség / erkölcsi felelősség

VIII. Alkalmazási terület, végrehajtás, beszállítók

1. Alkalmazási terület
2. Végrehajtás és megfelelés
3. Beszállítók, szolgáltatóvállalatok

Preambulum

Az Egon Grosshaus GmbH & Co KG világszerte elkötelezett a társadalmi felelősségvállalása mellett. Vállalkozói tevékenysége keretében különösen felelősséggel tartozik saját vállalata, a beszállítói láncban szereplő ügyfelek és szállítók, valamint a környezet és a társadalom iránt.

Ez a magatartási kódex iránymutatóként rögzíti a közös értékalapot a szociális és a társadalmi felelősség, valamint a tisztességes verseny tekintetében.

Mint köztudott, tilos a munkaviszonnyal közvetlenül vagy közvetve összefüggő előnyöket kérni, elfogadni vagy megígértetni. El kell kerülni még a legkisebb látszatát is annak, hogy a munkavállalók a feladataik ellátásával kapcsolatban személyes előnyökre tehetnek szert. Ezért minden olyan munkavállalónak számolnia kell a munkajogi következményekkel, aki nem megengedett jutalmat vagy ajándékot fogad el.

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG magatartási kódexének célja, hogy az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG egész szervezetében előmozdítsa a környezeti felelősségvállalást, a tisztességes és egészséges munkakörülményeket, valamint az etikus és megbízható üzleti kapcsolatokat (az úgynevezett környezeti, szociális és kormányzati felelősségvállalást - ESG).

A jelen dokumentum aláírásával az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG kötelezettséget vállal az alábbi alapelvek betartására.

I. Általános alapelvek

1. Alapvető értelmezés

Az Egon Grosshaus GmbH & Co KG felismeri társadalmi és szociális felelősségét, és elkötelezetten teljesíti azt minden üzleti tevékenysége során.

2. A jogszabályok betartása

Az Egon Grosshaus GmbH & Co KG vállalja, hogy minden üzleti tevékenysége és döntése során figyelemmel van azon országok hatályos törvényeire és egyéb irányadó rendelkezéseire, amelyekben tevékenységet folytat. Az üzleti partnerekkel való bánásmódnak tisztességesnek kell lennie. A szerződések teljesítése a keretfeltételek változásainak figyelembevételével történik.

3. OEM-specifikus követelmények

Számos ügyfél és üzleti partner - különösen a szabályozott vagy minőségkritikus iparágakban - különleges követelményeket támaszt az etikus magatartás, az átláthatóság és a megfelelés tekintetében. Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG vállalja, hogy teljesíti ezeket a követelményeket, amennyiben azok a szerződéses megállapodások részét képezik.

II. Az emberi jogokra és a munkajogi rendelkezésekre vonatkozó alapelvek

1. Emberi jogok

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG tiszteletben tartja és támogatja a nemzetközileg elismert emberi jogok betartását. Különösen az ENSZ Emberi Jogok Egyetemleges Nyilatkozata (a Közgyűlés 1948. december 10-i 217 A (III) határozata) szerinti emberi jogokat ismeri el.

2. A megkülönböztetés tilalma

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG a vonatkozó jogok és törvények keretein belül elutasítja a diszkrimináció minden formáját. Ez különösen a munkavállalók faji, etnikai származás, nem, vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális identitás alapján történő hátrányos megkülönböztetésére vonatkozik.

3. Sokszínűség, egyenjogúság és befogadás

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG ösztönzi az elismerő és befogadó munkakörnyezetet, amely mentes az előítéletektől, a megkülönböztetéstől, a megfélemlítéstől és a zaklatástól. Minden munkavállalót egyenlő bánásmódban részesítünk, függetlenül az életkorától, nemétől, nemi identitásától, etnikai származásától, nemzetiségétől, vallásától vagy világnézetétől, fogyatékoságától vagy szexuális irányultságától. A munkaerő sokszínűségét elismerjük és aktívan támogatjuk. Ösztönözzük a fizikai vagy mentális fogyatékosággal élő emberek befogadását.

4. Etikus munkaerő-felvétel

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG kötelezi magát az etikai szempontból felelős munkaerő-felvételre. A munkaerő-felvétel során tilosak a félrevezető vagy csalárd gyakorlatok. A munkakörülményekre, a bérekre, a munkahelyekre, a szálláshelyekre és az egyéb juttatásokra vonatkozó adatok átláthatóak, és megfelelnek a valóságnak. A munkaszerződéseket írásban és érthető nyelven biztosítják. A munkavállalók személyazonossági dokumentumait tilos visszatartani vagy manipulálni. Az esetleges szálláshelyek megfelelnek legalább a törvényes előírásoknak. Ezen túlmenően a vállalat támogatja munkavállalói szakmai és személyes fejlődését, figyelembe véve az egyéni képességeiket és érdeklődési köreiket.

5. Munka- és egészségvédelem

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG a nemzeti jogszabályok keretein belül garantálja a munka- és egészségvédelmet. A vállalat támogatja a folyamatos fejlesztést a munkakörnyezet javítása érdekében.

Minden munkavállaló köteles ismerni és betartani a vonatkozó egészségügyi és biztonsági előírásokat.

A dolgozóknak jó példával kell elől járniuk azáltal, hogy maguk is szigorúan betartják az egészségügyi és biztonsági előírásokat, és biztosítsák, hogy mások is így tegyenek. Továbbá elvárás, hogy elkerüljék a baleseteket és/vagy kockázatokat, és haladéktalanul intézkedjenek annak érdekében, hogy a lehetséges veszélyeket azonnal jelentsék és megszüntessék.

6. Munkakörülmények, a kényszermunka és a gyermekmunka tilalma

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG az érvényes jogok és törvények keretein belül tiszteletben tartja alkalmazottai egyesülési és gyülekezési szabadságát. A vállalat betartja az egészségvédelmi és biztonsági előírásokat a megengedett maximális munkaidő és a javadalmazás tekintetében, különös tekintettel a javadalmazási szintekre, az alkalmazandó törvényekkel és rendeletekkel összhangban.

A munkavállalókat meg kell védeni a testi fenyegetéssel, valamint a fizikai, szexuális, pszichológiai és szóbeli zaklatással szemben. A vállalat tiszteletben tartja a munkavállalók magánéletét.

A kényszermunka minden formájának tilalmát betartja. Különösen a kényszermunkáról vagy kötelező munkáról szóló 1930. évi egyezményt (a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 29. egyezménye) és a kényszermunka eltörléséről szóló 1957. évi egyezményt (a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 105. egyezménye) tartja be.

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG betartja a gyermekmunkát tiltó rendelkezéseket, különösen a foglalkoztatáshoz szükséges alsó korhatárról szóló 1973. évi egyezményt (a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 138. egyezménye) és a gyermekmunka legrosszabb formáinak tilalmáról és a felszámolására irányuló azonnali lépésekről szóló 1999. évi egyezményt (a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 182. egyezménye). Ha a gyermekmunkára vonatkozó nemzeti szabályozás szigorúbb normákat ír elő, akkor ezeket kell előnyben részesíteni.

7. Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása

Amennyiben az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG olyan helyeken vagy olyan helyzetekben működik, amelyek biztonsági személyzet alkalmazását igénylik, a vállalat biztosítja, hogy minden alkalmazott biztonsági erő betartsa a jelen magatartási kódexben foglalt, a társadalmi felelősségvállalással és emberi jogokkal szemben támasztott követelményeket.

Különösen biztosítani kell, hogy a biztonsági erők ne engedjék meg a fizikai vagy pszichés szempontból kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmódot, és tiszteletben tartsák a helyi lakosság jogait.

III. Kereskedelmi tevékenységünk alapelvei

1. A korrupció tilalma

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG elutasítja a korrupciót és a megvesztegetést. Az üzleti partnerekkel és kormányzati intézményekkel való kapcsolattartás során a vállalat érdekei és a munkavállalók magánérdekei mindkét oldalon szigorúan elkülönülnek. A döntéseket külső megfontolásoktól és személyes érdekektől mentesen hozzák meg. A korrupcióra vonatkozó hatályos büntetőjogot be kell tartani.

Nem megengedett, hogy a vállalat vagy annak munkavállalói belföldi vagy külföldi közhivatalnokoknak (például köztisztviselőknek vagy közszolgálatban dolgozóknak) személyes előnyt juttassanak annak érdekében, hogy a vállalat, saját maguk vagy harmadik felek számára előnyöket szerezzenek.

2. A versenytársakkal szembeni magatartás

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG tiszteletben tartja a tisztességes versenyt. Ezért betartja a versenyt védő és előmozdító hatályos törvényeket, különösen a trösztellenes és a versenyt szabályozó egyéb jogszabályokat.

A versenytársakkal való kapcsolattartás során ezek a szabályok különösen az olyan megállapodásokat és egyéb tevékenységeket tiltják, amelyek tisztességtelenül befolyásolják az árakat vagy feltételeket, illetve indokolatlanul akadályozzák a szabad és nyílt versenyt.

3. Összeférhetetlenségek

Az alkalmazottak üzleti tevékenységének és döntéseinek az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG javát kell szolgálnia, és nem befolyásolhatják személyes érdekek és a beszállítókkal, ügyfelekkel, versenytársakkal, más alkalmazottakkal vagy az alkalmazottal kapcsolatban álló személyekkel való kapcsolatok.

Az összeférhetetlenség olyan helyzet, amelyben a munkavállaló személyes érdekei - legyenek azok akár magán-, akár üzleti vonatkozásúak - befolyásolhatják pártatlan és törvényes üzleti döntéseit vagy az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG érdekeinek lehető legjobb érvényesítését.

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG alkalmazottai kötelesek elkerülni a személyes érdekek és az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG üzleti tevékenységei közötti összeférhetetlenséget, és nyilvánosságra hozni a lehetséges összeférhetetlenségeket.

4. Vendéglátás és ajándékok

Pénzben kifejezhető személyes előnyt tisztességtelen üzleti előny biztosításáért cserébe tilos felajánlani, ígérni, nyújtani vagy elfogadni a vállalatok közötti üzleti forgalomban. Ugyanígy tilos az üzleti partnerekkel való kapcsolattartás során tisztességtelen

üzleti előny biztosításáért cserébe személyes értékkel bíró előnyt követelni vagy elfogadni. Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG vezetősége és alkalmazottai az üzleti tevékenységeik során nem ajánlhatnak, ígérhetnek, követelhetnek, nyújthatnak vagy fogadhatnak el olyan ajándékokat, kifizetéseket, meghívásokat vagy szolgáltatásokat, amelyeket az üzleti kapcsolat tisztességtelen befolyásolásának szándékával nyújtanak, vagy amelyeknél fennáll a veszélye annak, hogy az üzleti partner szakmai függetlenségét veszélyeztetik. Ez alapvetően nem vonatkozik azokra az ajándékokra és meghívásokra, amelyek a szokásos üzleti vendéglátás, a szokások és az udvariasság keretein belül maradnak. A következő szabályokat kell betartani:

Kerülni kell az olyan magánjellegű üzleti és pénzügyi tranzakciókat, amelyek ellentétesek a vállalat érdekeivel, vagy befolyásolhatják a munkavállalók döntéseit és a vállalatért végzett munkájukat. Különösen az alábbi, az ajándékokra, éttermekbe és rendezvényekre szóló meghívásokra stb. vonatkozó rendelkezéseket kell betartani:

- Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG alkalmazottai nem kérhetnek meghívást éttermekbe vagy rendezvényekre, illetve ajándékokat, egyéb juttatásokat, személyes szolgáltatásokat vagy szívességeket üzleti partnerektől.
- Az üzleti partnerek vendégeként a munkavállalók csak akkor fogadhatnak el meghívást rendezvényekre vagy üzleti étkezésekre, ha a meghívás önkéntes, jogos üzleti célt szolgál, és az étkezés a szokásos együttműködés keretében történik (pl. ebéd egy szeminárium vagy megbeszélés során, egy rendezvényt követő fogadás vagy vacsora többnapos rendezvényeken). Az üzleti partnerek által fizetett egyéb meghívásokról és étkezésekről a munkavállalóknak általában előre, vagy ha ez szervezési okokból nem lehetséges, akkor közvetlenül utána (legkésőbb 2 nap elteltével) tájékoztatniuk kell felettesüket.
- Az üzleti partnerek nem vállalhatják át az utazási és szállásköltségeket. Ha az üzleti partner fizeti az éjszakai szállást, vagy a szállást a saját telephelyén biztosítják, akkor meg kell határozni a szokásos piaci árat, azt ki kell fizetni az üzleti partnernek, és az utazási költségelszámolás részeként belső költségtérítést kell elrendelni.
- A szórakoztató és sporteseményeken vagy egyéb rendezvényeken való részvétel ugyanazon üzleti partner vendégeként évente legfeljebb kétszer engedélyezett. A vendéglátó vállalat egy képviselőjének jelen kell lennie. Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG alkalmazottainak az adott meghívás elfogadása **előtt** be kell szereznie az ügyvezető partner (ügyvezető igazgató) erre vonatkozó engedélyét.
- Ha a munkavállalók magáncélra vásárolnak árukat vagy szolgáltatásokat beszállítóktól, kereskedőktől vagy ügyfelektől, akkor a szokásos piaci árat kell megfizetni, és a kifizetést dokumentálni kell.
- Tilos kifizetéseket, kölcsönöket vagy egyéb pénzügyi előnyöket kérni vagy elfogadni a szállítóktól, kereskedőktől vagy ügyfelektől személyes haszonszerzés céljából.

- A beszállítók vagy ügyfelek nem szponzorálhatják az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG által szervezett rendezvényeket, a munkavállalók búcsúztatását, születésnapi vagy egyéb ünnepeket. A munkavállalók alapvetően sem a saját nevükben, sem a vállalat nevében nem kérhetnek vagy fogadhatnak el támogatást a beszállítóktól jótékonyági vagy hasonló célú rendezvényekre. Ellenkező esetben nem zárható ki, hogy az ár, a minőség és a teljesítmény mellett más kritériumok is szerepet játszanak a beszállítók kiválasztásában.
- A munkavállalók csak akkor vehetik igénybe a beszállítók, kereskedők és ügyfelek által kínált kedvezményeket és egyéb juttatásokat, ha azok az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG valamennyi munkavállalója számára biztosítottak. Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG nevében történő árubeszerzés vagy értékesítés során nem kérhetők és nem fogadhatók el egy munkavállaló vagy a munkavállalók egy csoportja részére nyújtott kedvezmények vagy előnyök.
- Az alkalmazottak és hozzátartozóik nem kérhetnek vagy fogadhatnak el ajándékokat vagy más személyes előnyöket beszállítóktól, kereskedőktől vagy ügyfelektől. A jelenleg érvényes adómentes határértéket - jelenleg 50,00 € - nem meghaladó értékű reklámanyagok és egyéb ajándékok elfogadhatók, ha azokat önként adják, és kizárható, hogy befolyásolják a munkavállalók döntéseit. Az ilyen ajándékokat össze kell gyűjteni és tovább kell adni jótékonyági szervezeteknek, például tombolákra vagy hasonló célokra. Ezzel a feladattal a kommunikációs osztály foglalkozik.
- Ajándék vagy vendéglátás felajánlása vagy elfogadása azzal a céllal, hogy harmadik felet üzleti előny megszerzése (fenntartása) érdekében befolyásoljon.
- Etikai vagy társadalmi szempontból megkérdőjelezhető vagy harmadik fél személyes vagyonát, beleértve a jó hírnevét is, sértő ajándékok vagy vendéglátás felajánlása vagy elfogadása, illetve részvétel olyan eseményeken, amelyek etikai vagy társadalmi szempontból megkérdőjelezhetők.

IV. A környezeti felelősség alapelvei

1. Környezetvédelem

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG elkötelezett a cél mellett, hogy megvédje az élet természetes alapjait a jelen és a jövő generációi számára. A környezet védelmére kiadott törvényeket és rendeleteket be kell tartani.

A munkavállalóktól elvárják, hogy feladataik ellátása során felelősségteljesen bánjanak a természeti erőforrásokkal, az energiafogyasztással és a hulladékgazdálkodással, valamint gondoskodjanak arról, hogy a beszállítók és egyéb üzleti partnerek eleget tegyenek a környezetvédelmi követelményeknek.

Az általános környezetvédelem mellett az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG konkrét célokat követ az ökológiai lábnyom csökkentése érdekében. Ide tartozik a CO₂-kibocsátás csökkentése az értéklánc mentén, az energiahatékony folyamatok és technológiák támogatása, valamint fenntartható anyagok és erőforráskímélő gyártási módszerek alkalmazása.

2. A föld-, erdő- és vízjogok, valamint a helyi közösségek védelme

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG kötelezettséget vállal a földek, az erdők és a vizek védelmére, amelyek használata biztosítja az emberek – különösen az etnikai kisebbségek és az őslakos népességcsoportok – létfenntartását. A vállalat elismeri a helyi lakosság jogát, hogy ezeket a természeti erőforrásokat a megélhetés alapjaként használják.

V. A kommunikáció alapelvei

1. Kommunikáció

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG nyílt és párbeszédorientált kommunikációt folytat a jelen magatartási kódex követelményeiről és annak végrehajtásáról a munkavállalókkal, ügyfelekkel, beszállítókkal és más érdekcsoportokkal és érdekeltekkel.

2. Védelem a megtorlással szemben

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG biztosítja a panaszbejelentést benyújtó valamennyi munkavállalót, hogy a vállalaton belül védelmet élveznek a fenyegetésekkel, zaklatással vagy egyéb kedvezőtlen intézkedésekkel szemben. A bejelentőknek nem kell félniük az elbocsátástól.

VI. Az adat- és információkezelés alapelvei

1. Üzleti titkok / bizalmasság

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG tiszteletben tartja és védi mások üzemi és üzleti titkait. Bizalmas információk és bizalmas dokumentumok nem adhatók át engedély nélkül harmadik félnek, és nem tehetők egyéb módon hozzáférhetővé, kivéve, ha erre engedélyt adtak, az információk nyilvánosan hozzáférhetők, vagy ha ezt egy hatóság vagy bíróság végrehajtható határozata előírja.

2. Információk közzététele

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG azon alkalmazottai, akik munkavégzésük során pénzügyi és nem pénzügyi információkat osztanak meg a vállalat érdekelt feleivel, kötelesek ezt nyíltan és az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően tenni.

3. Adatvédelem

Tilosak a munkavállalók magánélete, családja, otthona vagy levelezése elleni cselekmények, valamint tilos a munkavállalók becsületének vagy jó hírnevének megsértése.

VII. Jogi felelősség / erkölcsi felelősség

A magatartási kódex megsértése a munkavállalói kötelezettségek megszegésének minősül. Az eset körülményeitől és súlyosságától függően a jelen szabályzat rendelkezéseinek megsértése az alkalmazandó munkajog szerinti fegyelmi eljárást - beleértve a munkaviszony megszüntetését - vagy más jogszabályok szerinti felelősséget - beleértve a szerződéses felelősséget is - vonhatja maga után.

VIII. Alkalmazási terület, végrehajtás, beszállítók

1. Alkalmazási terület

Ez a magatartási kódex a vállalat valamennyi fióktelepére és üzleti egységére vonatkozik.

2. Végrehajtás és megfelelés

Az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG tájékoztatja alkalmazottait a jelen magatartási kódexben szabályozott tartalmakról az abból eredő kötelezettségekről. A vállalat megfelelő intézkedésekkel gondoskodik a magatartási kódex betartásának biztosításáról.

3. Beszállítók, szolgáltatóvállalatok

A vállalat közvetlen beszállítóitól (tehát azoktól, akikkel szerződéses üzleti kapcsolatok állnak fenn) elvárjuk az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG magatartási kódexének betartását. Ezenkívül felszólítjuk őket, hogy a lehető legjobban támogassák és kövessék beszállítóik (előbeszállítóik) körében az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG magatartási kódexének betartását, és szólítsák fel őket is az Egon Grosshaus GmbH & Co. KG magatartási kódexének betartására. A vállalat fenntartja a jogot, hogy az irányítási folyamatok részeként véletlenszerűen ellenőrizze a jelen magatartási kódex alkalmazását és hatékonyságát közvetlen beszállítói körében az ellátási láncban (pl. például üzemi látogatások, auditok vagy felmérések keretében).

Egon Großhaus GmbH & Co. KG

